|  |  |
| --- | --- |
| Enw Swyddog Sabothol: | Deio Owen |
| Rôl Swyddog Sabothol: | IL Iaith, Cymuned a Diwylliant Cymru |

**Adran 1: Adroddiad Swyddog Sabothol**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol, nod yr adroddiad yma yw darparu mewnwelediad i’w gwaith/gweithgarwch ers y sesiwn atebolrwydd diwethaf neu ddechrau eu tymor yn y rôl)* |
| Ers y cyfarfod dwythaf ddiwedd Chwefror, dwi wedi bod yn brysur yn dathlu dydd Gŵyl Dewi, gyda cacenni cri a chennin Pedr yn cael eu dosbarthu am ddim, yn ogystal â phamffledi dysgu Cymraeg ar ddydd Gŵyl Dewi ei hun. Ces i lwyddiant hefyd yn cael y Brifysgol i beidio chwifio baner yr Undeb dros benwythnos y 1af o Fawrth, gan chwifo baner Dewi Sant yn ei le, y tro cyntaf ers sawl blwyddyn i’r Brifysgol wneud hynny. Dwi wedi bod yn gweithio ar nifer o bwyllgorau gan gynnwys pwyllgor cynllunio graddio’r Haf, Senedd a chyngor y Brifysgol, pwyllgor gweithredol y Gymraeg, i enwi rhai. Bu i ni hefyd gynnal etholiad y gwanwyn ac mae’n bleser gallu croesawu Catrin Edith Parry I'r rôl hwn yn cychwyn ar y 1af o Orffennaf. Bu i ni hefyd gynal y Stomp flynyddol fis Mawrth ar y cyd ag ysgol y Gymraeg ac roedd yn wych gweld myfyrwyr yn cystadlu’n frwd unwaith eto. Daeth mis mawrth hefyd a dechrau y cyfnod cynhadleddau ble bues i yng Nghynhadledd Undeb Cenedlaethol Myfyrwyr Cymru yn Aberystwyth yn cynrychioli myfyrwyr Caerdydd, yn ogystal â chynhadledd Undeb Cenedlaethol Myfyrwyr y DU yn Blackpool. Bues i hefyd ar daith ‘Give it a go/Rho gynnig arni’ i Ogledd Cymru ble daeth dros hanner cant o fyfyrwyr am dri diwrnod i weld y gorau o’r gogledd. Es hefyd ar daith i Undeb Aberystwyth a angor er mwyn dysgu arfer gorau gan eu swyddogion Cymraeg a staff eu hundeb nhw. Roedd hyn yn gyfel gwych i ni’r swyddogion yn ogystal a staff i weld gweithgarwch Cymraeg a chymreig Undebau Myfyrwyr eraill yng Nghymru. Bues i hefyd yn rhedeg ymgyrch Iawn Mêt? Gyda dros cant a hanner o fyfyrwyr wedi bod yn rhan o weithgarwch yr ymgyrch ar y diwrnod cyntaf, a’r ymgyrch hangach yn rhedeg am dros wythnos a’r gwaith yn parhau nawr i fewn I'r dyfodol. Rydym hefyd wedi bod yn gweithio’n galed ar gynnig Cymraeg comisiynydd y Gymraeg, cynllun sydd yn rhoi cyfle i elusennau a busnesau ddangos eu hymrywmiad I'r Gymraeg a chreu cynllun datblygu i sicrhau fod cynnig Cymraeg ar gael o fewn y sefydliad. Rydym yn falch o ddweud mai Undeb Myfyrwyr Caerdydd yw’r Undeb Myfyrwyr cyntaf i dderbyn y cydnabyddiaeth hwn ac mae’n gyfle i ni allu parhau a’r gwaith yn barhaol, gan lunio polisi iaith newydd erbyn diwedd y flwyddyn. Mae’r gwaith o amgylch y cynnig yn parhau i fynd rhagddi ac mae unrhyw adborth yn cael ei groesawu felly os oes gyno chi rhywbeth iw ychwanegu neu unrhyw argymhellion, plis rhannwch. Mae’r gwaith hyd yma wedi arwain at wefan (rannol) ddwyieithog gyda mwy o waith yn parhau i gael ei wneud arno, hyfforddiant i staff, polisiau newydd, canllawiau cyfryngau cymdeithasol newydd a mwy.Rwyf hefyd wedi llunio dogfen barn myfyrwyr ar brifysgol Gymreig sydd bellach wedi ei gyflwyno I'r Brifysgol yn gofyn am ymrwymiadau penodol I'r Gymraeg ac i wella darpariaeth a systemau ar draws y sefydliad. Mae’n anodd cynnwys yr holl adborth mewn un dogfen ond mae hwn yn broses flynyddol lle bydd cyfle i ehangu’r gwaith flwyddyn nesaf.  |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol nod yr adran yma yw cofnodi eu cynnydd yn erbyn eu hymrwymiadau maniffesto a gyflwynwyd yn ystod eu hymgyrch llwyddiannus ar gyfer y rôl)*  |
| **Cynrychioli myfyrwyr Cymraeg**  | **Gwaith yn parhau ers y diweddariad diwethaf** |
| **Sicrhau cyfleoedd Cymraeg**  | **Wedi bod yn gweithio gyda amryw adran ar draws y Brifysgol i weld beth sydd ar gael ar hyn o bryd a sut mae datblygu hyn ymhellach.** |
| **Rhoi croeso Cymraeg i bob myfyriwr**  | **Gwaith wedi parhau ers y diweddariad diwethaf** |
| **Gwefan dwyieithog ar gyfer yr UM**  | **Togl bellach mewn lle a rydym wrthi’n cyfieithu gweddill y wefan. Rydym wedi penderfynu peidio dilyn dull cyfieithu peirianyddol er mwyn cadw safon ieithyddol.** |
| **Gweithio gydag Undebau eraill**  | **Wedi bod yn gweithio gyda undebau eraill drwy’r Undeb Cenedlaethol ac wedi ymweld â 2.** |
| **Diweddariad Polisi** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol nod yr adran yma yw dilyn eu cynnydd yn erbyn unrhyw polisi perthnasol a gymeradwywyd gan Senedd y Myfyrwyr neu’r CCB)*  |
| Dwi wedi bod yn cefnogi gwaith sydd yn mynd rhagddi ar daclo trais ar y campws lle mae angen, yn ogystal â gweithredu ar ofynion polisi anrhydeddau cenedlaethol ac annibyniaeth i Gymru. Caiff Senedd Myfyrwyr ola’r flwyddyn ei gynnal ar y 4ydd o Fehefin lle gall diweddariad arall ddod, os hoffech chi fynychu’r cyfarfod, cysylltwch â democracy@caerdydd.ac.uk. |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Catrin Edith Parry  |
| Is-gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Owain Sion |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd: | Cynwal ap Myrddin Ifan Jones |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | 16/05/2024 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd cyn siarad gyda’r Swyddog Sabothol. Dylai’r adran yma wedyn cael ei ddefnyddio i gynorthwyo trafodaethau gyda’r Swyddog Sabothol, gyda gwybodaeth yn cael ei ychwanegu lle bo’n berthnasol.*

|  |
| --- |
| **Ardaloedd sy’n Gweithio’n Dda** *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd, dylai’r adran yma fanylu ar ardaloedd y mae’r aelodau’n teimlo sy’n gweithio’n dda a beth deimlant y dylai’r Swyddog Sabothol parhau i’w wneud).**Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar beth sy’n gweithio’n dda.*  |
| Gwaith ar bolisiau Gweledol iawn Cynyddu cyfleoedd i bobl Cymraeg o fewn yr Undeb Yr iaith yn weledol o fewn yr undeb Hysbysebu digwyddiadau Cymraeg Diolch mawr i Deio fel y cyntaf yn y swydd, rol cwbl newydd  |
| **Ardaloedd Am Welliant** *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd, dylai’r adran yma manylu ar ardaloedd y mae’r aelodau’n teimlo sydd angen ffocws ychwanegol).**Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar beth all cael ei wella.*  |
| Lle i wella ac adeiladu ar berthynas y GymGym gyda’r undeb, gan ystyried bod llawer o aelod o du allan i'r brifysgol / o Met Caerdydd. Cynyddu dealltwriaeth o sut mae’r GymGym yn wahanol i bob gymdeithas arall. |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd** *(Wedi’i ysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd dylai’r adran yma amlinellu’r prif gwestiynau sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, a dylai nodiadau o’r atebion wedyn cael eu darparu yn y bocs nesaf).*  |
| **C1.****Beth hoffem gweld yn wahanol yn y rol blwyddyn nesaf o rhan cynnwys a disgrifiad** | **A1.****Wedi newid enw y rol, eisiau ehangu’r ffocws o betha academaidd i ffocysu ar weithgareddau e.e. gigs. Gwneud yr hyn mae’r swyddogion eraill yn ei wneud trwy lens cymraeg.**  |
| **C2. Sut allwn ni wella perthynas y GymGym a’r Undeb?** | **A2. Awydd yno i gefnogi GymGym angen eistedd lawr a gosod cynllun mewn lle – adran gweithgareddau** |
| **C3.**  | **A3.**  |
| **C4.** | **A4.** |
| **C5.** | **A5.** |
| **C6.** | **A6.** |
| **C7.** | **A7.** |
| **C8.** | **A8.** |

|  |
| --- |
| **Ydy’r sesiwn atebolrwydd am ystyried unrhyw un o'r hysbysiadau canlynol?** *Os ydy, darparwch fanylion y rhesymau am y fath cynnig neu hysbysiad yn y bocs a ddarparwyd.*  |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn credu fod swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu cyfrifoldebau gweinyddol neu ddemocrataidd. Nodwch: Pan fydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried bydd y swyddog etholedig yn derbyn o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn allu darparu ymateb teg a chywir i resymau’r cerydd.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad Angen Gwella** *Bydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyired pan fod y pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig yn ymwneud â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Nodwch: Pan fydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyried bydd y swyddog etholedig yn derbyn o leiaf 48 awr o hybudd er mwyn allu darparu ymateb teg a chywir i resymau’r hysbysiad.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiad o Fodlonrwydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor am gydnabod gwaith arbennig swyddog etholedig yn ymwneud â’u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto mewn modd ffurfiol. Nodwch: Nid oes angen rhoi rhybudd o flaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.*  | Ie / Na  |

**Adran 3: Canlyniadau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran yma i’w gwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd ar ôl eu cyfarfod.*

|  |  |
| --- | --- |
| Ydy’r sesiwn yn fodlon gyda’r drafodaeth a gynhaliwyd gyda’r Swyddog Sabothol? | Ydy / Nac ydy |
| Os mai’r ateb i’r cwestiwn uchod yw **nac ydy** darparwch fanylion ychwanegol isod.  |
|  |
| Oes unrhyw beth hoffai’r sesiwn ddwyn i sylw Senedd y Myfyrwyr o ganlyniad i’r cyfarfod?  | Oes / Nac oes  |
| Os mai’r ateb i’r cwestiwn uchod yw **oes** darparwch fanylion ychwanegol isod.  |
|  |

|  |
| --- |
| **Wedi ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gosod unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os do, darparwch fanylion y rhesymau am y fath cynnig neu hysbysiad yn y bocs a ddarparwyd.*  |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynnig o Gerydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn credu fod swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu cyfrifoldebau gweinyddol neu ddemocrataidd fel sydd wedi’u hamlinellu yn yr atodiadau is-ddeddfau.*  | Ie / Na |
| **Hysbysiad Angen Gwella** *Bydd Hysbysiad Angen Gwella yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor yn anfodlon a gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig yn ymwneud â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.* | Ie / Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiad o Fodlonrwydd yn cael ei ystyried pan fod y pwyllgor am gydnabod gwaith arbennig swyddog etholedig yn ymwneud a’u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto mewn modd ffurfiol.* | Ie / Na  |