|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r Swyddog Sabothol:  | Noah Russell  |
| Rôl y Swyddog Sabothol:  | IL Myfyrwyr Israddedig (Addysg a Lles)  |

**Adran 1: Adroddiad Swyddog Sabothol**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi’i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol, mae’r adroddiad hwn wedi’i anelu at roi cipolwg ar eu gwaith/gweithgaredd ers y sesiwn atebolrwydd ddiwethaf neu ddechrau eu cyfnod yn y swydd)*  |
| Rwyf wedi treulio'r ychydig fisoedd diwethaf i raddau helaeth yn sicrhau bod prosiectau sydd ar y gweill yn cael eu trosglwyddo i'r tîm swyddogion sabothol nesaf. Rydym am sicrhau bod unrhyw gymorth a gynigiwn i fyfyrwyr ar hyn o bryd yn parhau ac yn datblygu.   Rydym hefyd wedi bod yn gweithio ar Farn y Myfyrwyr, sef dogfen sy'n dadansoddi'r hyn y mae angen i'r Brifysgol wella arno ar sail data rydym wedi'i gasglu o adborth myfyrwyr ar draws sawl sianel. Ar ben hyn rwyf wedi bod yn canolbwyntio ar yr addewid ymgyrch 'Gwneud Caerdydd yn Brifysgol wyrddach' a wnes i, y byddaf yn ymdrin â hi isod, yn ogystal â mynychu cyfarfodydd prifysgol yn rheolaidd i drafod addysg a phrofiad myfyrwyr, yn ogystal â chynrychioli'r corff myfyrwyr; mae hyn yn cymryd y rhan fwyaf o fy amser.   Wrth i mi gyrraedd diwedd fy nghyfnod yn y rôl dros y misoedd nesaf, rwy'n amau y bydd cynnydd sylweddol yn cael ei wneud, ond byddaf yn parhau i lobïo dros faterion myfyrwyr hyd nes i mi adael fy swydd a threfnu trosglwyddo unrhyw brosiectau mor ddi-dor â phosibl.                        |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i hysgrifennu gan y Swyddog Sabothol, mae’r adran hon wedi’i hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad llwyddiannus i fod yn swyddog)*  |
|  **Profi eich cyffuriau am ddim yn yr UM**   | Fel y soniwyd eisoes, mae'r prosiect hwn wedi'i gyflawni'n llawn ac mae pecynnau profi cyffuriau ar gael i bob myfyriwr. Rydym yn dal i ymchwilio i’r posibilrwydd o gyllid cynaliadwy ar gyfer y prosiect, gan gynnwys argymhelliad ym Marn y Myfyrwyr i'r brifysgol ariannu'r prosiect.   |
|  **Gwneud Caerdydd yn Brifysgol wyrddach**   | Mae hwn yn brosiect rydw i wedi bod yn canolbwyntio arno ers ein cyfarfod diwethaf. Rwyf wedi cael sawl cyfarfod ag athro sy'n canolbwyntio ar gynyddu bioamrywiaeth yn y Brifysgol a Cathays yn gyffredinol, yn ogystal â datblygu'r gymuned o fyfyrwyr a thrigolion lleol. Mae prosiectau ailwampio gwyrdd sydd â’r nod o greu ardaloedd brafiach a mwy ecogyfeillgar i fyfyrwyr eu mwynhau yn eu cymuned leol yn flaenoriaeth, gan gynnwys o bosibl gosod cychod gwenyn ar do’r UM, edrych ar opsiynau ar gyfer gerddi cymunedol yn Cathays a gwella mannau gwyrdd sy’n wag ar hyn o bryd ac yn ddi-fflach. Dyddiau cynnar yw hi o hyd, ond rwy'n gobeithio datblygu syniadau ymhellach gyda'r athro hwn i helpu â chyflawni fy addewid ar gyfer yr ymgyrch, neu o leiaf dechrau arni erbyn i mi adael y swydd.   |
|  **Pecynnau STI am ddim ar y campws**   | Unwaith eto mae'r prosiect hwn wedi'i gwblhau, ochr-yn-ochr â chynnig profion beichiogrwydd am ddim i fyfyrwyr.   |
|  **Fframwaith dysgu cyfunol newydd**   | Mae'r prosiect hwn bellach wedi'i gwblhau gyda chyflwyniad *Blackboard Ultra*. Er bod y fframwaith yn dal i fod yn y broses o ddatrys problemau, mae wedi cael croeso mawr gan fyfyrwyr a staff hyd yn hyn, sy'n gadarnhaol iawn. Rwy'n falch iawn o'r hyn sydd wedi’i gyflawni hyd yma, ac yn fodlon iawn ar gynrychiolaeth y myfyrwyr.  |
|  **Cymorth iechyd meddwl a llesiant**   | Mae hwn wedi bod yn brosiect parhaus sydd bellach yn cael sylw penodol ym Marn y Myfyrwyr o ystyried y cyfoeth o ddata sydd gennym. Rydym wedi tynnu sylw at yr angen am fwy o gymorth ar gyfer myfyrwyr niwroddargyfeiriol a’r rhai sy’n sy’n cael anawsterau gydag iechyd meddwl gwael yn arbennig. Gobeithio y bydd y brifysgol yn dilyn ein cyngor ar sicrhau bod pob llwybr at gymorth yn glir ac ar gael i fyfyrwyr, bod manau tawel yn cael eu darparu i fyfyrwyr niwroamrywiol ymlacio ac ymdopi â phroblemau fel gorsymbyliad.  |
|  **Ffioedd myfyrwyr rhyngwladol is**   | Fel y soniwyd yn flaenorol, er ein bod wedi lobïo’r brifysgol ar y pwnc hwn, nid oes fawr o gynnydd wedi bod. Rydym hefyd wedi gweithio gydag UCM Cymru a’r DU i roi pwysau ar y llywodraeth ond eto heb fawr o lwyddiant. Rwy'n siomedig iawn gyda hyn ond nid oes llawer y gallaf ei wneud yn y cyd-destun hwn.  |
|  **10% o gyflog i Fanc Bwyd Caerdydd yn sgil yr Argyfwng Costau Byw**   | Rwy’n parhau i fodloni’r addewid hwn.  |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |   |
|     |          |
| **Y Diweddaraf ar Bolisi** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol, mae'r adran hon o’r adroddiad wedi'i hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn unrhyw bolisi perthnasol a basiwyd gan Senedd y Myfyrwyr neu’r CCB)*  |
| **Cronfa Hunaniaeth Rhywedd:** Mae hwn yn dal i fod yn brosiect parhaus, ac er ein bod wedi ysgrifennu a chyflwyno cynnig i CCAUC, nid ydym wedi derbyn unrhyw ddiweddariad ganddynt.   **Cyflwyno IL Myfyrwyr Rhyngwladol (Addysg a Lles):** Rwyf wedi dechrau ysgrifennu dogfen trosglwyddo’r awenau i Ana, ein IL Myfyrwyr Rhyngwladol nesaf, er mwyn sicrhau y gall ffitio'r rôl yn dda i'r tîm a chynrychioli Myfyrwyr Rhyngwladol, tra bod y tîm yn sicrhau nad yw cynrychiolaeth myfyrwyr israddedig yn cael ei cholli.   **Amser i Weithredu Mynd i’r Afael â Chamymddwyn Rhywiol ym Mhrifysgol Caerdydd:** Rwyf wedi bod yn cefnogi aelodau Amser i Weithredu ym mha bynnag ffordd y maent ei angen; er nad fi sy’n arwain y prosiect hwn, rwyf wedi bod yn cefnogi'r sawl â’i cynigiodd i sicrhau eu bod yn teimlo'n gyfforddus yn siarad â'r Undeb a siarad mewn cyfarfodydd prifysgol.  **Cadoediad nawr:** Rydym wedi bod yn lobïo Prifysgol Caerdydd i alw am gadoediad a dileu ei chysylltiadau â chwmnïau arfau. Er na fu llawer o lwyddiant yn hyn o beth, byddwn yn parhau i ddefnyddio ein dylanwad i wthio Prifysgol Caerdydd i alw am ddiwedd ar yr hil-laddiad yn Gaza.  **Gyrfaoedd Di-Ffosil** Rwyf wedi ymuno â grŵp Moeseg, Gwerthoedd a Chynaladwyedd y Brifysgol ac wedi gwneud rhywfaint o gynnydd wrth lobïo i gael gwared ar gwmnïau tanwydd ffosil o'r campws. Dyma’r datblygiad cyntaf ers tro ar y cynnig hwn, sy’n gam cadarnhaol iawn ymlaen.  **Prosiectau Eraill** Rwyf wedi bod yn cefnogi cydweithwyr i gwblhau cynigion eraill megis polisi Prifysgol Well a Mwy Cynhwysol, rwyf hefyd wedi cael lle ar grŵp monitro Heddlu De Cymru, ond rwy’n aros am gadarnhad cyn y gallaf ymuno â’r cyfarfod cyntaf.                         |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd:  |   |
| Is-Gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd:  | Joshua Tandy |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd:  | Arnav Jain       |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd:  |  25/04/2024 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd cyn siarad â’r Swyddog Sabothol. Dylid defnyddio’r adran hon wedyn i gynorthwyo trafodaeth gyda’r Swyddog Sabothol ac ychwanegu gwybodaeth lle bo’n berthnasol.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi’i hysgrifennu gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd, dylai’r adran hon fanylu ar feysydd y mae’r aelodau’n meddwl sy’n gweithio’n dda a’r hyn y maen nhw’n credu y dylai’r Swyddog Sabothol barhau i’w wneud)*  *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn i'r Swyddog Sabothol beth sy'n gweithio'n dda yn eu barn nhw.*  |
|  * Cynnydd ar bob polisi – Mae'n amlwg ei fod yn gwneud gwelliannau
* Mae’n gyfoes o ran trefnu cyfarfodydd y pwyllgor gwaith – Ychydig yn araf ar y dechrau ond yn rheolaidd erbyn hyn – Mae pawb yn cael yr wybodaeth angenrheidiol
* Cyfarfodydd ynghylch oriau cyswllt - Byddai'n braf gweld dogfennau ffurfiol i ddangos fod hyn wedi'i wneud
* Fel arall yn hapus iawn gyda'r adborth cyffredinol - Gwelliant ym mhob agwedd
* Mae trosglwyddo’r awenau’n syniad da iawn
* Hapus â deilliannau – Cyn belled â bod 'Gwneud Caerdydd yn Brifysgol Wyrddach' wedi dechrau, mae popeth sydd yn y maniffesto wedi’i gyflawni
* Mae gostwng ffioedd myfyrwyr y tu hwnt i ni - Mae’n dangos eich bod chi wedi rhoi cynnig arni
* Braf clywed eich bod wedi bod yn ymwneud â llawer o bolisïau a chefnogi pobl eleni

  |
| **Meysydd i'w Gwella** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd, dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl y byddent yn elwa o sylw ychwanegol).*  *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn i'r Swyddog Sabothol beth, yn eu barn nhw, allai gael ei wella.*  |
|  * Mae angen amcan mwy eglur ar gyfer y pwyllgor – Ddim yn siŵr beth y gallaf a’r hyn na allaf ei godi – Os ydyn nhw’n faterion academaidd, materion llywodraeth, materion lleol, a.y.b. – Mwy o nod cyffredinol
* Pan fydd pethau'n cael eu codi mewn fforymau coleg, a.y.b. byddai'n wych gweld beth sy'n digwydd yno a chael rhywfaint o adborth parhaus - Pam y gallant / na allant wneud hyn
 |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd, dylai'r adran hon amlinellu'r cwestiynau allweddol sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, ac yna dylid darparu nodiadau o'r atebion yn y blwch nesaf).*  |
| **C1.**    | **A1.**  |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?** *Os ydyn nhw, rhowch fanylion y rhesymau dros gynnig neu hysbysiad o'r fath yn y blwch a ddarperir.*  |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodlenni’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.*  | Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Bydd Hysbysiadau o Angen Gwella yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan fydd hysbysiadau o Angen Gwella yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros yr hysbysiad.*  | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor am gydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.*  | Ie |

**Adran 3: Deilliannau Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod.*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon â'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Sabothol?  | Ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod.  |
|           |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod?  | Nac oes   |
| Os mai **oes** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod.  |
|           |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gyflwyno unrhyw un o'r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os gwnaethon nhw, rhowch fanylion y rhesymau dros gynnig neu hysbysiad o'r fath yn y blwch a ddarperir.*  |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodlenni’r is-ddeddfau.*  | Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Bydd Hysbysiadau o Angen Gwella yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddogion etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor am gydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Ie   |