|  |  |
| --- | --- |
| Enw’r Swyddog Sabothol: | Angie Flores Acuña |
| Rôl Swyddog Sabothol: | Llywydd yr UM |

**Adran 1: Adroddiad y Swyddog Sabothol**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan y Swyddog Sabothol cyn y sesiwn atebolrwydd.*

|  |
| --- |
| **Adroddiad Cyffredinol** *(Wedi'i ysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adroddiad hwn wedi'i anelu at roi cipolwg o’u gwaith/gweithgaredd ers y sesiwn atebolrwydd diwethaf neu ddechrau eu tymor yn y swydd)* |
| **Ionawr** | * Cymorth Adolygu Cydlynol yn Cathays a'r Mynydd Bychan
* Wedi trefnu Bwydo Eich Fflat yn Cathays a'r Mynydd Bychan am weddill y flwyddyn
* Cefnogi streiciau Cymdeithas Feddygol Prydain
* Parhau i weithio ar y Siarter Cydraddoldeb Hil
* Wedi ennill cefnogaeth yn y brifysgol i greu lifft newydd yn yr UM
* Cefnogi tîm allgymorth yr Wythnos Siarad a hyrwyddo llais y myfyriwr
* Hyrwyddo etholiadau
 |
| **Chwefror** | * Cymerais ran mewn dau ddiwrnod Datblygu’r Cyngor gyda’r Brifysgol, lle cyflwynais ymgysylltiad ac effaith Undeb y Myfyrwyr gyda myfyrwyr Prifysgol Caerdydd
* Cynnal Cymorth Adolygu yn y Mynydd Bychan gan i fyfyrwyr gael asesiadau ym mis Chwefror
* Rhedeg Bwydo Eich Fflat yn y Mynydd Bychan a Cathays ac ymgysylltu â dros 200 o fyfyrwyr
* E-bost Llywydd UM at bob myfyriwr yn gofyn iddynt ein helpu i ddiogelu dyfodol ein haddysg trwy lofnodi [ein deiseb](https://petitions.senedd.wales/petitions/246013)
* Anfon adborth myfyrwyr o’r sgwrs fawr at yr IG a'i gwahodd am sesiwn Sgwrs Fawr arall gyda myfyrwyr ym mis Mawrth ar ôl etholiadau
 |
| **Diweddariad Maniffesto** *(Wedi’i hysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae’r adran hon wedi ei hanelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn ymrwymiadau maniffesto a wnaed ganddynt yn ystod eu hetholiad swyddog llwyddiannus)* |
| **STREICIAU** | **Rhwyd ddiogelwch** | Wedi gweithio gyda'r Brifysgol i sicrhau bod myfyrwyr yn derbyn cymaint o farciau ag y gallent a'u tystysgrifau. Nid oedd hyn yn gwbl ddelfrydol gan fod myfyrwyr wedi derbyn marciau coll a thrawsgrifiadau anghyflawn, fodd bynnag dyna oedd yr ateb gorau ar y pryd gan na ddaeth UCEA ac UCU o hyd i ddatrysiad ar gyfer y Boicot Marcio ac Asesu.Derbyniwyd bron pob marc gan fyfyrwyr erbyn diwedd mis Hydref. Lobïo'r Brifysgol i gyflwyno llythyr eglurhaol ar gyfer y trawsgrifiadau a oedd yn cynnwys marciau coll neu ddyfarniadau 'PASS' i sicrhau bod cyflogwyr y dyfodol yn ymwybodol bod y rhain o ganlyniad i'r Boicot Marcio ac Asesu.Byddai hyn yn helpu myfyrwyr yn y farchnad swyddi wrth gystadlu â myfyrwyr nad oedd y Boicot Marcio ac Asesu wedi effeithio arnynt. |
| **Ad-daliadau i fyfyrwyr** | Lobïo'r brifysgol i ddarparu ad-daliadau myfyrwyr a threfnu o fewn Undeb y Myfyrwyr i annog myfyrwyr i gyflwyno cwynion.Rwyf wedi cefnogi myfyrwyr unigol gyda chwynion na wnaeth dderbyn atebion. |
| **COSTAU BYW** | **Cymorth ariannol ar gyfer biliau** | Heb ei ddechrau |
| **Trafnidiaeth fforddiadwy rhwng y Mynydd Bychan a Cathays** | Heb ei ddechrau |
| **Circuit Laundry am ddim** | Wedi lobïo'r brifysgol am wasanaethau golchi dillad mwy fforddiadwy yng nghynlluniau preswylfeydd y dyfodol.Wedi cysylltu ag undebau eraill i ddysgu sut wnaethon nhw gyflawni hyn. |
| **Eitemau brecwast am ddim yng nghegin yr UM** | Cadarnhawyd cyllid diodydd poeth am ddim yn ddiweddar.Gwerthuso dichonoldeb ychwanegu eitemau brecwast am ddim. |
| **Cynnyrch mislif am ddim ar draws y campws** | Ar hyn o bryd yn cefnogi ymgyrch urddas mislif mewn cydweithrediad â swyddogion eraill a Llais a Chyngor Myfyrwyr i siarad am bwysigrwydd cael cynnyrch mislif mewn mannau hygyrch ar y campws.Cyfarfod wedi'i drefnu gydag Ystadau’r Brifysgol i fynd ar drywydd y cais a wnaed drwy'r Safbwynt Myfyrwyr y llynedd a oedd yn galw am gynhyrchion mislif.Y cam nesaf yw ychwanegu mwy o ddosbarthwyr cynhyrchion mislif yn Undeb y Myfyrwyr. |
| **CYNALIADWYEDD** | **Pwyso am Cathays glanach (biniau a llygod mawr!)** | Wedi cyfarfod â chynghorwyr Cathays i'w hannog i edrych am ddewis arall yn lle bagiau plastig ar gyfer casglu biniauMae Madison yn arwain ar ymgyrch Clirio Caerdydd  |
| **Gardd ar do’r UM** | Ddim yn ymarferol oherwydd y gyllideb ond byddaf yn eich diweddaru os bydd newid |
| **CYMUNED MYFYRWYR** | **Gweithdrefn Amgylchiadau Esgusodol mwy empathetig** | Heb ei ddechrau |
| **Gwella amodau tai myfyrwyr** | Wedi ailgysylltu â Citizens Cymru i ddatblygu’r camau i gyflawni hynTrefnu hyfforddiant gyda Dinasyddion a'r tîm Swyddogion Sabothol.  |
| **Sicrhau mwy o lefydd i grwpiau myfyrwyr ar draws y campws** | Heb ei ddechrau |
| **Hyrwyddo iaith a diwylliant Cymraeg** | Roedd sefydlu cysylltiadau gyda’r Urdd yn hanfodol ar gyfer fy nealltwriaeth o’r iaith Gymraeg, y cyd-destun Cymreig a’r grymuso a ddaw yn sgil dathlu’r iaith a’r diwylliant.Mae llawer o ddysgu hefyd wedi dod o weithio gyda Deio a’r tîm Sabothol, sydd bellach wedi penderfynu ar y cyd nid yn unig i hyrwyddo’r defnydd o’r Gymraeg yn ein gwaith dydd i ddydd gyda myfyrwyr a’r brifysgol ond hefyd yn yr undeb.Ar lefel bersonol, a thrwy fod yr unig Swyddog Sabothol sy’n cyfarfod yn rheolaidd â’r Is-ganghellor, sicrheais fod Deio, IL y Gymraeg, yn cael dweud wrth lunio ‘dyfodol ein prifysgol’ yn y cyd-destun Cymreig. Yn yr un modd, penodais Deio i fod yn rhan o’r Cyngor, yr uwch gorff llywodraethu yn y brifysgol, i annog y brifysgol i fod yn Brifysgol Gymreig ac nid yn Brifysgol yng Nghymru.Gwnes hefyd darparu Deio â chyfle i gyflwyno adran Gymraeg yn y papurau a gyflwynwyd i’r Brifysgol am y tro cyntaf yn ein hanes. |
| **Microdonau a pheiriannau dŵr poeth ym mhob adeilad** | Trefnwyd cyfarfod cychwynnol gyda’r Llyfrgelloedd ac mae dichonoldeb yn cael ei asesu. |
| **Agor y CBM 24/7 i fyfyrwyr astudio ynddi trwy gydol yr wythnos** | Ddim i'w gyflawni oherwydd y galw. |
| **Sicrhau llyfrgell newydd sy'n darparu ar gyfer anghenion pob myfyriwr** | Cymryd rhan yn yr ymgynghoriad ar greu llyfrgell newydd a sicrhau gofodau i bob myfyriwr. |
| **Diweddariad Polisi** *(Wedi'i hysgrifennu gan y Swyddog Sabothol mae'r adran hon o’r adroddiad adran wedi'i anelu at olrhain eu cynnydd yn erbyn unrhyw bolisi perthnasol a basiwyd gan Senedd y Myfyrwyr neu CCB)*  |
| **Undeb Myfyrwyr Prifysgol Caerdydd a Graddio 2023** | 1. Mae’r cynnig hwn yn penderfynu na fydd Undeb Myfyrwyr Caerdydd yn anfon Ymddiriedolwyr Sabothol, Swyddogion Ymgyrchu, nac unrhyw gynrychiolwyr o’r gorffennol, y presennol, neu ddyfodol i fynychu neu gynrychioli Undeb y Myfyrwyr adeg Graddio 2023, os yw’r UCU yn gweithredu’n ddiwydiannol yn ystod wythnos Graddio 2023. Mae hyn yn cynnwys gwneud areithiau mewn seremonïau graddio, mynychu ciniawau graddio Prifysgol Caerdydd neu weithgareddau cysylltiedig.  2. Mae’r cynnig hwn yn penderfynu bod Undeb Myfyrwyr Caerdydd i wneud datganiad cyhoeddus yn condemnio dewis Prifysgol Caerdydd i ddidynnu 50-100% o gyflog staff sy’n cymryd rhan yn y MAB, ASOS, neu weithredu diwydiannol tebyg.**Wedi’i gwblhau** |
| **Newid y ffordd rydyn ni'n siarad am ethnigrwydd** | 1. Bydd UM Caerdydd yn newid teitl y rôl Du a Lleiafrifoedd Ethnig – **Wedi’i Gwblhau** 2. Bydd UM Caerdydd yn gweithio gyda’r Swyddog Gwrth-Hiliaeth bresennol yn ogystal â Swyddogion Gwrth-Hiliaeth y dyfodol i greu canllaw ar gyfathrebu am ethnigrwydd a hiliaeth, a fydd yn cael ei ddosbarthu i’w aelodau staff ac ymddiriedolwyr, yn ogystal â chymdeithasau myfyrwyr ac arweinwyr myfyrwyr.Bydd y gwaith hwn yn cynnwys ymgynghori â’r corff myfyrwyr ac adolygu arferion gorau a fabwysiadwyd gan sefydliadau eraill, megis llywodraethau’r DU a Chymru – **Wedi cael cyfarfod cychwynnol gyda’r Swyddog Gwrth-Hiliaeth newydd a byddwn yn edrych ar gwblhau hyn erbyn diwedd y flwyddyn hon.**3. Bydd swyddogion UM Caerdydd yn lobïo Prifysgol Caerdydd i hefyd mabwysiadu arferion gorau wrth gyfathrebu am ethnigrwydd a hiliaeth, gan osgoi termau ymbarél BME a BAME, yn ogystal â therminoleg “Duder gwleidyddol” - **Ar waith** |

|  |  |
| --- | --- |
| Cadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Zohaib Tahir |
| Is-Gadeirydd y Sesiwn Atebolrwydd: | Harshdeep Kaur |
| Aelodau Ychwanegol y Sesiwn Atebolrwydd: | Amelia HamiltonNodie Caple-Faye |
| Dyddiad y Sesiwn Atebolrwydd: | 19/02/2024 |

**Adran 2: Sesiwn Atebolrwydd:**

*Mae'r adran hon i'w chwblhau gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd cyn siarad â'r Swyddog Sabothol. Dylid defnyddio'r adran hon i wedyn gynorthwyo trafodaeth gyda'r Swyddog Sabothol ac ychwanegu gwybodaeth lle bo'n berthnasol.*

|  |
| --- |
| **Meysydd sy'n Gweithio'n Dda** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl sy'n gweithio'n dda a'r hyn y maen nhw'n credu y dylai'r Swyddog Sabothol barhau i'w wneud)**Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn i'r Swyddog Sabothol beth sy'n gweithio'n dda.*  |
| * Llawer o bethau ar waith/wedi'u cyflawni eisoes – lle nad yw pethau wedi'u cwblhau, maen nhw wedi dechrau o leiaf
* Cymorth Adolygu – eithaf arbenigol i'r brifysgol
* Bwydo Eich Fflat
* Y tro diwethaf gofynnwyd am ail-lenwi cynhyrchion mislif - wedi’i gyflawni
* Llwyddodd cwrdd â Chyngor Cathays am finiau – cyflawniad mawr
 |
| **Meysydd i’w gwella** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd dylai'r adran hon fanylu ar feysydd y mae'r aelodau'n meddwl gall fuddio o ffocws ychwanegol).* *Nodyn i aelodau’r sesiwn atebolrwydd: Peidiwch ag anghofio gofyn am farn y Swyddog Sabothol ar yr hyn y gellir ei wella.* |
| * Trafnidiaeth ratach y Mynydd Bychan heb ei gyflawni eto – oherwydd y gyllideb – gallai edrych ar ffyrdd eraill o liniaru costau
* Ailedrych ar rai polisïau e.e. amgylchiadau esgusodol, gofynion adeiladu. Llawer o addewidion wedi eu gwneud ond heb eu dilyn – a oes yna ffordd y gellir eu hailystyried, eu haralleirio, ac ati?
* Casglu data (trafodwyd yn y sesiwn flaenorol) – heb ei wneud eto
 |
| **Cwestiynau Sesiwn Atebolrwydd** *(Wedi'i hysgrifennu gan aelodau'r sesiwn atebolrwydd, dylai'r adran hon amlinellu'r cwestiynau allweddol sydd gan y sesiwn ar gyfer y Swyddog Sabothol, yna dylid darparu nodiadau o'r atebion yn y blwch nesaf).*  |
| **C1.** Y lifft – wedi cael ei uwchraddio ychydig – sgrin yn dangos rhagamcanion y farchnad stoc – oes modd newid hynny? Ei defnyddio i hysbysebu digwyddiadau UM, ac ati? | **A1.** Penderfyniad gweithredol – bydd yn cyfathrebu’r mater ac yn gofyn a ellir ei newid – yn gallu e-bostio diweddariad |
| **C2.** Prosiect garddio yn rhan o’r maniffesto – methu â sicrhau cyllid – beth yw’r nod cyllidebol sydd ei angen i gyrraedd yno? | **A2.** Methu datgelu rhif – bwriedir defnyddio’r balconi y tu allan i’r lolfa – wrth drafod cynlluniau/cyllideb, byddai creu hyn yn golygu colled i’r sefydliad |
| **C3.** Deiseb i ddiogelu dyfodol addysg – a yw ein llofnod yn cael unrhyw effaith? | **A3.** Ddim yn gwybod os bydd hyn yn newid unrhyw beth, ond angen dangos rhyw fath o wrthwynebiad - yn anfon neges |
| **C4.** Gwella cyflwr tai myfyrwyr – a yw hynny'n cynnwys llety prifysgol? | **A4.** Ydy |
| **C5.** Gweithdrefn amgylchiadau esgusodol – pam nad yw hyn wedi’i ddechrau? | **A5.** Wedi'i godi gan Swyddog Sabothol arall - yn bendant yn gallu gwthio’n fwy - yn mynd yn ôl at y tîm i weld faint o amser sydd gennym - yn mynd i anfon e-bost dilynol |
| **C6.** Ad-daliadau myfyrwyr – pa gymorth y mae wedi ei roi i fyfyrwyr unigol – a all hon fod yn system y gellir ei chyflwyno’n gyffredinol i bob myfyriwr? | **A6:** Wedi bod yn mynd i'r afael yn unigol, mewn cysylltiad â myfyrwyr, yn dilyn i fyny gyda'r brifysgol. Dilyniant – yn mynd i ofyn am ganiatâd i anfon e-bost allan yn gofyn i bobl sy’n dal i aros am ad-daliadau gysylltu |
| **C7.** Agor CBM 24/7 – eglurhad ar y diweddariad maniffesto (dim digon o alw) | **A7.** Mesur faint mae'n cael ei ddefnyddio - casgliad nad oes digon o alw - ddim yn ymarferol yn ariannol i'r brifysgol ei agor - wedi gofyn. Mae’r ASSL gerllaw - nid yw’n cael ei ddefnyddio llawer gyda’r nos. Ar hyn o bryd yn cau am 10 - gallu gofyn a ellir ei gadw ar agor ychydig yn hwyrachPwynt a godwyd gan y cyngor atebolrwydd – a oes modd ei agor hwyrach yn raddol? Yn dechrau creu arfer myfyrwyr naturiol, gallai ymestyn yn raddol. |

|  |
| --- |
| **A yw'r sesiwn atebolrwydd yn dymuno ystyried unrhyw rai o'r hysbysiadau canlynol?***Os Ydy, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.*  |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau. Sylwer: Pan fydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y cerydd.*  | Na  |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Pan ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella, bydd y swyddog etholedig yn cael o leiaf 48 awr o rybudd er mwyn gallu darparu ymateb teg a chywir i'r rhesymau dros y rhybudd.* | Na  |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto. Sylwer: Nid oes angen rhybudd ymlaen llaw ar gyfer Hysbysiad o Fodlonrwydd.*  | Ie  |

**Adran 3: Deilliannau’r Sesiwn Atebolrwydd**

*Mae’r adran hon i’w chwblhau gan aelodau’r sesiwn atebolrwydd yn dilyn eu cyfarfod*

|  |  |
| --- | --- |
| A yw'r sesiwn yn fodlon gyda'r drafodaeth a gafwyd gyda'r Swyddog Sabothol? | Ydy |
| Os mai **nac ydy** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |
| A oes unrhyw beth y mae'r sesiwn am wneud Senedd y Myfyrwyr yn ymwybodol ohono o ganlyniad i'r cyfarfod? | Nac oes  |
| Os mai **'oes'** yw'r ateb i'r cwestiwn uchod, rhowch fanylion ychwanegol isod. |
|  |

|  |
| --- |
| **Ar ôl ystyried, a wnaeth y sesiwn atebolrwydd gymhwyso unrhyw un o’r cynigion neu hysbysiadau canlynol?** *Os wnaeth, rhowch fanylion y rhesymau dros y cynnig neu hysbysiad yn y blwch a ddarperir.* |
| **Cynnig o Gerydd** *Bydd Cynigion o Gerydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn credu bod y swyddog etholedig wedi cyflawni trosedd ddifrifol yn erbyn eu swydd neu eu cyfrifoldebau democrataidd fel yr amlinellir yn atodiadau’r is-ddeddfau.*  | Na |
| **Hysbysiad o Angen Gwella** *Ystyrir Hysbysiadau o Angen Gwella pan fo'r pwyllgor yn anfodlon â gwaith neu ymddygiad swyddog etholedig mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Na |
| **Hysbysiad o Fodlonrwydd** *Bydd Hysbysiadau o Fodlonrwydd yn cael eu hystyried pan fydd y pwyllgor yn dymuno cydnabod swyddog etholedig yn ffurfiol am waith rhagorol mewn perthynas â'u rôl, cyfrifoldebau ac ymrwymiadau maniffesto.*  | Ie  |